

SYLLABUS

Nombre del Módulo	Implementación Estratégica
N° créditos	5 ECTS Trabajo en clases: 2 bloques teóricos semanales Trabajo en Laboratorio: 1 bloque práctico semanal Trabajo en Ayudantía: 2 bloque práctico semanal Trabajo no Presencial: 2,5 bloques de trabajo semanal Total Semanal: 7,5 bloques Numero de Semanas: 18 semanas Total Modulo: 135 bloques Total Créditos: 5 créditos ECTS
Nivel	Nivel 5 (9º Semestre)
Requisitos	<ul style="list-style-type: none"> • REDISEÑO ORGANIZACIONAL • ESTRATÉGIA Aprendizaje previo: <ul style="list-style-type: none"> • Formulación Estratégica
Contribución a la Formación	
Subcompetencias a desarrollar	Este módulo pretende que los estudiantes desarrollen las siguientes competencias:

I UNIDADES

Unidad I: Implementación Estratégica	<ol style="list-style-type: none"> 1. Estructura y diseño de la organización 2. Asignación y control de recursos 3. La dirección del cambio estratégico 4. Cuadro de mando integral 5. Estrategia de Océanos Azules
---	--

II METODOLOGÍA, EVALUACIÓN Y REQUERIMIENTOS ESPECIALES

METODOLOGÍA	Clases presenciales
--------------------	---------------------

SYLLABUS

	<p>Talleres Aprendizaje servicio Lecturas dirigidas</p>						
<p>EVALUACIÓN</p>	<p>Este módulo empleará como procedimientos evaluativos:</p> <p>UNIDAD 1</p> <table border="1" data-bbox="548 456 1289 565"> <tr> <td>Paper y presentaciones</td> <td>40%</td> </tr> <tr> <td>Pruebas escritas (1)</td> <td>30%</td> </tr> <tr> <td>Producto</td> <td>30%</td> </tr> </table> <p><u>NOTA IMPORTANTE:</u></p> <p>LA ASISTENCIA MÍNIMA A TALLERES Y TERRENO PARA APROBACIÓN DEL MODULO SERÁ DE UN 100%. LOS ATRASOS A TALLERES O TERRENO ES CONSIDERADO COMO INASISTENCIA</p>	Paper y presentaciones	40%	Pruebas escritas (1)	30%	Producto	30%
Paper y presentaciones	40%						
Pruebas escritas (1)	30%						
Producto	30%						
<p>REQUERIMIENTOS ESPECIALES</p>							

<p>BIBLIOGRAFIA</p>	<p>Bibliografía obligatoria:</p> <p>1. Johnson y Scholes. Dirección Estratégica. Prentice Hall 5ª Edición</p>
----------------------------	--