

SYLLABUS

| | |
|---|---|
| Nombre del Módulo | Gestión de Proyectos II (Project Management II) |
| N° créditos | Trabajo en clases: 2 bloques teóricos semanales Trabajo en Ayudantía: 1 bloque práctico semanal Trabajo no Presencial: 3 bloques de trabajo semanal Total Semanal: 6 bloques Numero de Semanas: 18 semanas Total Modulo: 108 bloques Total Créditos: 4 créditos ECTS |
| Semestre | 8° (4° año) (8 th semester of the 4 th year of a 5-year IIE program) |
| Requisitos | <ul style="list-style-type: none"> • GESTIÓN DE PROYECTOS I Otros <ul style="list-style-type: none"> • habilidad de programación (ability to programming) • habilidad de pensamiento lógico (ability to think logically) • habilidad de formulación y evaluación de proyectos (ability to form and evaluate projects) |
| Responsables de la construcción del Syllabus | Escuela de Ingeniería en Informática Empresarial |
| Contribución a la Formación | Entrenar a estudiantes para combinar conocimiento técnico con las habilidades directivas en la preparación de trabajo en el ambiente profesional (To train students to combine the technical knowledge with managerial skills for working readiness in the professional environment) |
| Subcompetencias a desarrollar | Capacidad de trabajar junto con otros, de gestionar con eficacia un proyecto, y de ser un miembro que contribuye a un proyecto (Ability to work together (with others), to effectively lead a project, and to be a contributing member of a project) |

SYLLABUS

I UNIDADES

| | |
|---|--|
| Unidad III: Desarrollar las Habilidades de Gestión | <ul style="list-style-type: none">3.1. Profesionalismo (Professionalism)3.2. Habilidades de comunicaciones (Communication Skills)3.3. Habilidades interpersonales (Interpersonal Skills)3.4. Gestionar recursos humanos (Managing Human Resources)3.5. Gestionar costes (Managing Cost)3.6. Gestión táctica (Tactical Management)3.7. Gestionar estrés (Stress Management) |
| Unidad IV: Desarrollar Liderazgo | <ul style="list-style-type: none">4.1. Liderazgo (Leadership)4.2. Iniciativas (Initiatives)4.3. Compromisos (Commitments)4.4. Gestionar cambios (Managing Changes)4.5. Gestionar riesgos (Managing Risks)4.6. Gestión estratégica (Strategic Management)4.7. Éticas (Ethics) |

SYLLABUS

II METODOLOGÍA, EVALUACIÓN Y REQUERIMIENTOS ESPECIALES

| | |
|----------------------------------|---|
| METODOLOGÍA | <ul style="list-style-type: none"> • conferencia tradicional (traditional classroom lecture) • ambiente simulado del trabajo (simulated work environment) |
| EVALUACIÓN | <p>Composición</p> <ul style="list-style-type: none"> • asistencia en clase 10% • tareas y trabajo en laboratorio 30% • exámenes..... 50% <ul style="list-style-type: none"> – examen 3..... 25% – examen 4..... 25% • proyectos y proyecto informes 10% <p>Estándares de Desempeño</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1.0 – 3.4 No recuperable • 3.5 – 3.9Recuperable • 4.0 – 4.9 Habilitado Básico • 5.0 – 5.9 Habilitado • 6.0 – 7.0 Destacado |
| REQUERIMIENTOS ESPECIALES | <ul style="list-style-type: none"> • Salas de reunión para los grupos de trabajo individuales • Microsoft software Office (Word, PowerPoint, Excel, Access) • Microsoft software Visio • Microsoft software Project |
| BIBLIOGRAFIA | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Project Management, Volume 1 and Volume 2.</i> Trung T. Pham. University of Talca (2011) • <i>PMP Project Management Professional Study Guide.</i> Kim Heldman. Sybex Inc. (2002) |